



Informe de BALANCE y PROPUESTAS entre el Segundo y el Tercer Congreso

ÍNDICE .-

Síntesis

Introducción

Contexto de nuestra lucha

Antecedentes

Reflexiones generales

Balace positivo

Dificultades y deficiencias

Perspectivas

23 Propuestas

Conclusión

Síntesis

La creación de nuestra UIS se decidió en el 16 Congreso de la FSM (abril de 2.011), y nació en nuestro Primer Congreso (febrero de 2.014).

En el Segundo Congreso (febrero 2.019) nuestra UIS se consolidó como organización.

Ahora en el Tercer Congreso corresponde su **REFORZAMIENTO** para que sea capaz de cumplir con los objetivos fundacionales y enfrentarse al enemigo de clase que desea suprimir el derecho a las pensiones públicas que permitan vivir dignamente.

Por ello hasta ahora nuestro eslogan ha sido:

<<LARGA Y DIGNA VIDA PARA LAS PERSONAS EN LA ETAPA FINAL DE LA VIDA>>

Que en este Congreso completaremos con el nuevo eslogan:

<<LOS PENSIONISTAS NO SOMOS UN COSTE PARA LA SOCIEDAD>>

Nuestro principal objetivo, en este Tercer Congreso, es REFORZAR EL FUNCIONAMIENTO de la UIS de PyJ de la FSM.

Introducción

Como saben en este Tercer Congreso nos hemos propuesto de avanzar en la mejora del instrumento de lucha, único mundial, que es PARA TODA LA CLASE OBRERA, nuestra UIS, la UIS de PyJ de la FSM.

Tenemos la imprescindible ayuda de toda la FSM (ayuda que a veces nos llega más, otras con insuficiencias) que fue la que nos fundó, hace exactamente 13 años, en esta misma ciudad de Atenas, en su 16 Congreso Mundial.

Hemos llegado al Tercer Congreso con la experiencia de 10 años de lucha a partir de nuestro Primer Congreso.

Hoy somos conscientes de que somos una fuerza sindical que representa los intereses de casi el 30% de la población mundial con derecho al voto político, ya sea en el ámbito social o político.

Hoy en día, una buena parte de los representantes sindicales activos están jubilados y una gran parte de ellos se han afiliado a nuestra UIS.

Los sindicatos de clase deberían tomar nota y confiar más en esta fuerza de los PyJ, siempre aliados a la clase obrera en activo, para arrebatarnos más fácilmente a la clase burguesa los derechos de los trabajadores activos, así como los de los jubilados.

La finalidad del actual documento, que presento, como hasta ahora Secretario General, pretende reflexionar respecto a nuestro funcionamiento como organización para aprender de nuestros éxitos y de nuestros errores, individuales y colectivos.

Contexto de nuestra lucha

No voy a repetir el informe que nos ha presentado el camarada Dimos Koumpouris, Presidente de nuestra UIS. Dicho informe contiene con claridad el marco de nuestra lucha.

Antecedentes

Resumen de nuestra historia como UIS:

- 1) Abril de 2.011, Atenas (Grecia), 16 Congreso de la FSM.
En esta fecha y lugar nació nuestra UIS.

2) Preparación del Primer Congreso de la UIS de PyJ.

En un período de casi 3 años nuestra UIS nace de “arriba abajo”, dado que la iniciativa salió del 16 Congreso Mundial de la FSM, y no de las bases (organizaciones de PyJ existentes en diversos países).

3) Realización del Primer Congreso.

Se hizo en Barcelona, Catalunya, estado español, en febrero de 2.014.

Asistieron unos 100 delegados. Copio una frase del Acta del Congreso:

<< En este primer Congreso Fundacional de la Unión Internacional de Sindicatos y Asociaciones de Jubilados y Pensionados, estuvieron presentes delegados de Organizaciones de Jubilados, de Sindicatos, Federaciones, Centrales Sindicales y Asociaciones de Jubilados, de Gabon, República Democrática del Congo, India, Nepal, Bahrain, Chipre, Cuba, Ecuador, Argentina, Brasil, México, Colombia, Dinamarca, Francia, Gran Bretaña, Grecia, Italia, Portugal, Australia, y estado español (Barcelona, Madrid, Aragón, Andalucía, Valencia, y otros) más las adhesiones recibidas de representantes de países que no pudieron concurrir.>>

El Congreso aprobó los documentos:

- a) El Documento Sindical (que explica los objetivos de esta nueva UIS de la FSM: [DOCUMENTO SINDICAL aprobado | Pensionistas.info](#));
- b) Los Estatutos de la UIS ([ESTATUTOS aprobados en el Congreso | Pensionistas.info](#));
- c) 6 Resoluciones ([RESOLUCIONES DEL CONGRESO | Pensionistas.info](#));

Y fueron elegidos los miembros de los órganos de dirección que figuran en la web: [DIRECCIÓN ELEGIDA | Pensionistas.info](#)

4) Tareas realizadas entre el Primer y el Segundo Congreso.

Fueron 5 años de intenso trabajo (todo ello reflejado en [Noticias | Pensionistas.info](#)), en el que básicamente dimos a conocer la existencia de esta nueva organización, y la extendimos a muchos más países.

Para ello se realizaron las Primeras Conferencias Regionales de:

- África (Senegal, noviembre 2.016)
- América (Ecuador, setiembre 2.015)
- Asia (Nepal, diciembre 2.016)
- Europa (Dinamarca, julio 2.016)
- Países Árabes (Túnez, noviembre 2.017)

Debemos destacar las intervenciones de nuestra UIS, desde 2.015, cada año en las Conferencias Plenarias de la OIT. En nuestra web (buscar en ella OIT) están todos nuestros discursos en muchos idiomas.

Más importante aún fueron las muchas luchas que encabezaron las organizaciones de nuestra UIS en sus respectivos países, en especial las Jornadas Mundiales de Lucha de los PyJ, que iniciamos el 1 de Octubre de 2.016. Una experiencia sin precedentes que se ha demostrado muy acertada. Hasta esta iniciativa de nuestra UIS NUNCA HABÍA HABIDO ACCIONES MUNDIALES DE LOS PyJ.

De todas estas luchas hay una amplia reseña en las 81 páginas de nuestra web: <https://www.pensionistas.info/>

5) Realización del Segundo Congreso.

Se hizo en Bogotá, Colombia, en febrero de 2.019.

Asistieron unos 200 delegados, que debatieron sobre la base de 3 documentos, que se pueden consultar en: [Documentos para debate en el Segundo Congreso de nuestra UIS | Pensionistas.info](#)

Los acuerdos tomados se pueden leer en: [ACUERDOS DEL SEGUNDO CONGRESO | Pensionistas.info](#)

El equipo de sindicalistas elegido, como nueva dirección, se puede ver en: [Nueva direccion colectiva.xlsx \(live.com\)](#). Destacamos que fueron 36 las personas elegidas, procedentes de 26 países de los 5 continentes. De su trabajo colectivo e individual va a tratar este informe.

De este Segundo Congreso hay una completa información en la web de nuestra UIS, especialmente en el documento: [Plan de trabajo aprobado ESP-4.pdf \(pensionistas.info\)](#)

6) Lo realizado entre el Segundo y el Tercer Congreso. Este es el tema central que analiza este informe.

Se incrementaron los contactos con nuevas organizaciones.

Se dio continuidad y se amplió lo realizado (luchas en cada país, OIT, Jornadas Mundiales de Lucha, etc.) entre el Primer y el Segundo Congreso.

Merecen especial mención, en estos 5 años, las otras tantas (exactamente 5) Jornadas Mundiales de Lucha como PyJ. Los respectivos éxitos y pasos adelante quedan reflejados en las crónicas anuales que se han publicado en la web de nuestra UIS.

Se realizaron 6 Conferencias Regionales (una más que en el período anterior):

África (Marruecos, noviembre 2.023)

América (Cuba, abril 2.022)

Asia (India, octubre 2.023)

Europa (Mónaco, junio 2.023)

Países Árabes (Líbano, mayo 2.023)

Ex Países Socialistas (virtual, Moscú, mayo 2.023)

Reflexiones generales

Paso ahora a reflexionar sobre nuestro trabajo colectivo, como dirección elegida en el Segundo Congreso. Es un balance tanto de lo hecho por el colectivo, como de lo realizado por cada responsable (para esto último se pidió con tiempo, y por escrito, la auto evaluación de cada camarada, pero no todos la hicieron, por lo que -si no la hicieron- consta, en vez de la suya, una reflexión más colectiva).

Los ex trabajadores jubilados no pueden, en demasiados casos, organizarse en sindicatos porque la legislación y las constituciones (redactadas por legisladores burgueses) en demasiados países no les otorgan este derecho.

Ahora corresponde, a los trabajadores de cada país afectado y a las organizaciones sindicales mundiales, y a la OIT, intervenir para corregir esto.

Además, hemos encontrado muchas **dificultades**, tanto externas como internas, acompañadas de algunas **ventajas**. Menciono las principales:

- 1) La existencia de pocas estructuras sindicales, país a país, que organizaran a los PyJ. En la mayoría de sindicatos (también en los de la FSM) se han valorado siempre muy poco los aportes que pueden hacer los PyJ a la lucha sindical.
- 2) Poca conciencia colectiva de que los PyJ tenemos derechos a defender y reivindicaciones que reclamar.
- 3) Dispersión de organizaciones nacidas separadamente a iniciativa de los propios PyJ en cada país (a veces en cada gran empresa).
- 4) Dificultades legales, que varían según las leyes de cada país.
- 5) Los sindicatos de clase deben ser conscientes de esto y saber que muchos expertos sindicalistas están jubilados para el trabajo activo i asalariado, pero aún pueden permanecer activos en el campo de la lucha.
- 6) La edad avanzada y las dificultades de salud crean dificultades añadidas.
- 7) Ayuda, y mucho, la veteranía y larga experiencia de lucha de muchos dirigentes sindicales.
- 8) Lo que no nos ha ayudado, en absoluto, es el hecho repetido (más entre el Primer Congreso y el Segundo, que entre éste y el Tercer Congreso) de dirigentes sindicales que han aceptado una responsabilidad en nuestra UIS (incluso alguno “la reclamó con energía”) y que después solo han usado públicamente su “título de responsable en nuestra UIS de tal o cual tarea”, sin haber aportado ningún trabajo personal, ni haber hecho nada, para mejorar el funcionamiento colectivo.
- 9) Tampoco ha ayudado, al crecimiento de nuestra UIS, la insuficiente, a veces nula, propaganda, fuera de las respectivas fronteras, de las actividades que desarrollan nuestras organizaciones de PyJ.
- 10) Otra insuficiencia ha sido el no dotarse, cada responsable, de las vías o canales para estar bien informado.
- 11) La Secretaría General ha suplido, con un trabajo que no le correspondía, las deficiencias.

Otro aspecto a destacar es que el sindicalismo de clase aprovecha, para impulsar la lucha de los trabajadores activos, la capacidad de dirección de los camaradas expertos sindicalistas, cuando se jubilan, y por ello más allá de su etapa de trabajadores activos.

Miren cuantas personas mayores de 60 ó 65 años hay en los órganos de dirección de todas las estructuras vinculadas a la FSM. Todas estas personas sindicalistas luchan y organizan a los trabajadores activos, pero no organizan (no pueden hacerlo todo) a los trabajadores PyJ.

Incluso los sindicatos, demasiadas veces, han abandonado (en lo referente a atención sindical de sus problemas y reivindicaciones) a sus miembros y líderes tan pronto como se jubilan.

Es decir que hemos de conseguir el equilibrio para que los sindicalistas que se jubilan puedan seguir ayudando a los trabajadores activos, a la vez que pasen a organizar a los trabajadores jubilados.

Por último, cuando se ha conseguido que un sindicato afiliado a la FSM aporte un dirigente sindical para las tareas de la UIS de PyJ, normalmente no se le ayuda (desde su propio sindicato) en esta nueva responsabilidad. A veces incluso ni siquiera se le libera de las tareas sindicales que tenía cuando solo defendía a trabajadores activos.

Lo anterior deja clara la consideración de subsidiariedad del trabajo sindical hacia los PyJ, que tienen demasiados sindicatos de clase.

ESTA REALIDAD LA ESTÁ INTENTANDO APROVECHAR NUESTRO ENEMIGO DE CLASE.

Como el capitalismo sufre una crisis estructural y permanente (hasta su crisis final, vaticinada acertadamente por Marx), sigue buscando recursos económicos para superarla. En la etapa actual los dirigentes del FMI (Fondo Monetario Internacional) dan órdenes y presionan (también a la UE, Unión Europea) para que vayan privatizando todo lo público, incluidos los Sistemas Públicos de Pensiones (SPP).

Pinochet inició este proceso al pasar, ayudado por el sindicalismo amarillo (la CIOSL, hoy CSI), todas las pensiones públicas a pensiones privadas, siendo imitado en demasiados países. Fracasado ese modelo, no abandonan su objetivo, ahora mediante lo que denominan «colaboración público-privada», una forma de privatización paulatina de los servicios públicos y también de las pensiones.

Estas propuestas, de paso de las pensiones públicas a particulares o privadas, elimina los conceptos de solidaridad, reparto y ayuda mutua, en los que se basaron y fundaron las pensiones públicas.

NO ME EXTIENDO MÁS EN ESTOS CONCEPTOS, PUES ESTÁN AMPLIAMENTE DESARROLLADOS Y DOCUMENTADOS EN LA PUBLICACIÓN QUE NUESTRA UIS REPARTIÓ EN 4 IDIOMAS (inglés, castellano, árabe y francés) en el 18 Congreso de la FSM (Roma, mayo de 2.022).

Para terminar estas reflexiones generales quiero recordar que los PyJ no somos todo lo activos que deseáramos, dada nuestra edad y salud, pero lo compensamos con nuestra larga experiencia y nuestro compromiso vital de lucha con y dentro de la clase obrera.

Hemos sido, somos, y seremos, hasta el último día de nuestras vidas, parte de la clase obrera, explotada y expoliada por el Capitalismo. Ahora, como pensionistas, el expolio no se realiza con plusvalías directas, pero sí con recortes (con mil falsas excusas) a nuestras ya ganadas pensiones. Es decir que insistimos, nuestras pensiones NO SON UN COSTE, las hemos pagado los trabajadores con lo aportado en nuestra etapa de trabajadores activos.

En cambio, para los dirigentes del Capitalismo, como ya no “somos productivos” (así lo declaró la Sra. Lagarde cuando era máxima dirigente del FMI), “somos una carga” para la sociedad.

Lo ideal (real objetivo no declarado) para el Capitalismo es que nos muramos al día siguiente de terminar nuestra etapa de trabajadores activos. Como no pueden matarnos (como hizo el nazismo y el fascismo con todos los que le estorbaban) intentan dificultar nuestra lucha y organización.

Ahora, cuando se han dado cuenta de que los PyJ vamos camino de ser el 30 % de las personas con derecho al voto político, se están inventando (y financiando) los Partidos de Pensionistas, para separar a los PyJ del resto de la clase obrera.

Es decir, dividir a la clase obrera sigue siendo su lema. Y a estas maniobras ayudan, además de los partidos políticos pro-capitalistas (socialdemócratas diversos incluidos), los sindicatos amarillos (en especial los de la CSI).

Balance positivo

Podemos afirmar que se ha incrementado la participación de los PyJ en las luchas contra las propuestas de privatización de las pensiones (y contra las actuaciones que recortan de las pensiones públicas) tanto de los gobiernos de los países de la UE, como también las de la mayoría de países capitalistas de todo el Planeta.

Hemos de destacar las grandes luchas en la India y en Grecia. Estas últimas las conoceremos de cerca en los días en que estaremos en Atenas realizando nuestro Tercer Congreso.

Le siguen en importancia las luchas en Argentina, Perú, Chipre, Francia, en Centroamérica, Colombia, México, en el estado español, y en muchos otros países, con características específicas en cada caso. De todas ellas tenemos buenas informaciones en nuestra web y deberemos analizarlas con más detalle para aprender de estas experiencias.

No es todo lo que hubiera sido posible si no hubiéramos tenido las dificultades (objetivas y subjetivas) antes reseñadas, pero **no creo exagerar si afirmo que la UIS de PyJ es la más activa dentro de la FSM.**

Hemos avanzado en el trabajo colectivo de la dirección. Las video conferencias nos han permitido hacer de 4 a 5 reuniones anuales del equipo dirigente, usando 4 idiomas (inglés, castellano, francés y griego).

Han sido más, que antes del Segundo Congreso, los responsables de tareas que han realizado sus funciones, pero hemos seguido con el Secretario General supliendo las ausencias y deficiencias de varias Secretarías.

La Secretaría que más trabajo ha realizado, a parte de la Secretaría General ha sido la de Propaganda que vamos a reforzar, pues nuestro enemigo de clase es en este campo, en el terreno de la propaganda y la lucha ideológica, en el que más esfuerzos invierte (para engañar a la clase obrera, en especial a sus sectores con menor formación sindical, política e ideológica).

Por otra parte, el mejor funcionamiento colectivo, nos ha permitido ver la necesidad de mejorar nuestros Estatutos.

También, como importante balance positivo, hemos de decir que cada año que pasa, nuestra Jornada Mundial de Lucha, que celebramos cada 1 de Octubre, adquiere mayor fuerza y éxito.

Cada vez los gobiernos capitalistas están más atentos a nuestras luchas y reivindicaciones. Un claro ejemplo (y una gran victoria) es la del estado español, donde el año 2.022 los convenios colectivos (lastimosamente negociados por los sindicatos amarillos CCOO+UGT) tuvieron "un aumento salarial promedio del 2,69% (cuando la inflación, en cifras oficiales, no reales, llegó hasta el 10,8% en julio), mientras las pensiones subieron en 2023 el 8,5%, que había sido el valor medio mensual de la inflación oficial del año anterior."

Es decir que a pesar de que los pensionistas no tenemos derecho de huelga (que es la gran arma de los trabajadores activos, si la usa un sindicato no amarillo un sindicato de clase), sí que hemos usado otras formas de lucha, hemos estado en las calles, cada semana, frente a las administraciones públicas, en más de 300 ciudades de todo el estado español.

Igualmente, cada vez son más numerosas las manifestaciones y acciones de los PyJ en las calles de más ciudades y poblaciones en los 5 continentes.

Otro dato positivo es el incremento en la coordinación y colaboración entre organizaciones de PyJ, sean sindicatos o sean asociaciones (según las posibilidades que da la legislación de cada país).

También hemos de saludar la conversión de Asociaciones de PyJ en Sindicatos o parte de sindicatos de clase. El caso del Perú es el más importante de los recientes que conocemos.

Por último, como gran éxito de nuestra lucha mundial hemos de señalar lo que la prensa burguesa ha silenciado, me refiero a la decisión del Parlamento de Bolivia de prohibir en este país la existencia de pensiones privadas. Hemos de hacer de esta victoria un ejemplo y referencia de nuestras luchas en todos los países capitalistas.

En el sindicalismo de clase siempre hemos ganado muchas reivindicaciones demostrando que es posible su conquista dado que ya las conquistaron en otro lugar.

También hemos de usar la indiscutible realidad (que esconde la burguesía) de las pensiones en los Países que construyeron el Socialismo, y la comparación con su realidad actual cuando han regresado al Capitalismo. Así lo recordamos, ante la 111 Conferencia de la OIT, a los gobiernos capitalistas y a las organizaciones de empresarios:

<< Lenin, en el año 1.917, ya universalizó el derecho a una pensión, cuando la riqueza en el Planeta era muy inferior a la que actualmente se consigue con las nuevas máquinas y tecnologías. Por primera vez en la ex Rusia de los Zares (monarquía hereditaria explotadora),

las mujeres que trabajaban en su casa y las personas que trabajaban en el campo pasaron a tener el derecho a cobrar una pensión. Por cierto, pensión que permitía vivir dignamente.

Lo mismo sucede aún hoy en los países que no aceptan el Capitalismo como sistema económico, países que no obedecen al Fondo Monetario Internacional, países que intentan construir una sociedad sin explotación laboral, me refiero a Cuba, China, Vietnam, República Popular Democrática de Corea y Laos. Como ustedes saben, pero se esconden de decirlo y propagarlo, en estos países no se ven personas ancianas removiendo basura para encontrar comida, ni se las ve durmiendo en la calle, como pueden verse en Nueva York, Londres o París.>>

Dificultades y deficiencias

La primera y principal dificultad es que no todas las organizaciones sindicales clasistas tienen conciencia de la necesidad de seguir la lucha contra la burguesía en la etapa final de nuestras vidas, cuando pasamos de trabajadores activos a jubilados.

En nuestra gran FSM, con más de 330 sindicatos afiliados, no llegan (de momento) al 25 % los sindicatos que se han conectado con nuestra UIS. Esta cifra la vamos a aumentar antes de nuestro Cuarto Congreso.

Sé que algunos sindicatos luchan para defender a los PyJ, aunque no participen en nuestra UIS. Hemos de conseguir que estos sindicatos se coordinen con nuestra UIS, para así mejorar nuestra capacidad de lucha contra el enemigo común, que nos quiere divididos.

Pero sea la realidad que sea, si no se une la lucha de los PyJ de cada país con la de los otros países, quien sale beneficiado es nuestro enemigo de clase.

Para unir todas las luchas de los PyJ, en todo el Planeta, está nuestra UIS, con una clara visión clasista de la realidad mundial.

Otra dificultad radica en que no todas las organizaciones de PyJ, incluidas algunas de nuestra UIS, tienen conciencia del necesario internacionalismo, de un internacionalismo clasista. Hay demasiados casos de importantes luchas de PyJ, país a país, que no se enriquecen con las experiencias de otros países ni con la solidaridad que pueden y deben recibir de ellos.

Otra dificultad es la fragmentación de las organizaciones por problemas de personalismos y mal funcionamiento democrático.

También nos ha afectado la grave pandemia del COVID durante casi tres años. La pandemia ha demostrado en términos inequívocos lo negativa que es la privatización de la Sanidad. La pandemia se combatió con éxito, y en muy poco tiempo, en los países socialistas gracias a sus fuertes servicios de salud pública. Pero los países capitalistas lucharon durante mucho tiempo y aún luchan por superar la pandemia y sus nuevas formas, tanto médica como económicamente. Por otra parte está ganando terreno la opinión de que la pandemia es obra de la mafia farmacéutica médica para saquear el

mundo y amasar miles de millones de dólares matando y aterrizando a la gente sin piedad también está ganando terreno.

Para concluir con nuestras dificultades a superar quiero explicar las dificultades del funcionamiento de nuestros órganos de dirección. Voy a analizarlos tal como aparecen, en los Estatutos, y en el mismo orden.

- 1) Los Congresos .-
- 2) El Consejo Ejecutivo .-
- 3) Presidencia y Vicepresidencias .-
- 4) El Secretariado .-
- 5) Cada una de las Secretarías .-
- 6) La Comisión Técnica y de Investigación.-
- 7) La Comisión de Control Financiero .-

1) Referente a los Congresos.-

En los Estatutos se les denomina “Congreso Sindical Mundial”.

Tenemos aún poca experiencia en ellos, solo hemos hecho dos, y estamos realizando el tercero.

En ellos la primera dificultad es la de reunir en un mismo lugar a los delegados procedentes de todos los continentes: proceso muy costoso (los visados, viajes y hoteles, además de las comidas y otras cuestiones), dilatado en el tiempo, con el cansancio que a nuestra edad se nota más, y otras dificultades.

Pero hemos conseguido ir aumentando el número de delegados, presentes en nuestros congresos, superando SIN SUBVENCIONES DE NINGÚN GOBIERNO, las enormes dificultades que siempre nos pondrá el Capitalismo.

2) Referente al Consejo Ejecutivo .-

Gracias al uso de la técnica, de las video conferencias, hemos podido hacer, entre el Segundo y Tercer Congreso, un promedio de 4 reuniones anuales, con una media de 20 asistentes a ellas, trabajando con 4 idiomas (castellano, inglés, francés y griego).

Parte creciente de los camaradas del Consejo Ejecutivo van preparando (los días anteriores a cada reunión) sus intervenciones en las reuniones, mandando por escrito sus aportaciones al informe que, también por escrito, envía previamente el Secretario General.

Las actas de las reuniones, que están en los 4 idiomas citados, no siempre son leídas con detenimiento, ni suficientemente trabajadas.

No es aceptable el querer figurar en un órgano de dirección para solo poder decir que se es dirigente internacional de los PyJ, y después no intervenir nunca en el trabajo colectivo. Vamos a corregir este error.

3) Referente a Presidencia y Vicepresidencias .-

En el ámbito de Presidencia y Vicepresidencias, hemos de constatar que solo ha funcionado el tándem de Presidente y Secretaría General. Las reuniones hechas

entre ambas (normalmente, salvo algunas excepciones, una o dos entre reuniones del Consejo Ejecutivo) siempre se han demostrado de gran utilidad para hacer avanzar el trabajo colectivo de toda la dirección.

No se han hecho reuniones con los Coordinadores, salvo una que fue útil pero no tuvo continuidad. Seguramente por el hecho de que quien debería haber convocado dicha reunión era la Secretaría de Organización que no funcionó.

4) Referente al Secretariado.-

En la práctica no hemos hecho funcionar este órgano previsto en los Estatutos. Vamos a corregir esta deficiencia si aprobamos y ejecutamos las Propuestas con las que concluye este informe.

5) Cada una de las Secretarías .-

Después del Segundo Congreso han funcionado casi todas las Secretarías.

La que menos funcionó fue la de **Formación**, y las que más las de **Propaganda** y la de **Género**.

Las de **Finanzas** y **Salud** han hecho aportaciones, pero muchas menos de las que nuestra UIS necesita, y muchas menos de las posibles.

Es evidente que sin finanzas ninguna estructura organizativa, ningún sindicato, puede funcionar. Solo han pagado su cuota unas 20 organizaciones de las casi 80 que tiene nuestra UIS

6) La Comisión Técnica y de Investigación.-

Ya tuvimos dificultades para que funcionara entre el Primer y el Segundo Congreso. En la etapa entre el Segundo y el Tercer Congreso ha habido un paso adelante, pues se han hecho algunas reuniones, se han iniciado estudios concretos, y se han elaborado unos pocos (pero siempre importantes e interesantes) documentos.

7) La Comisión de Control Financiero .-

Ha sido una Comisión con dificultades para reunirse, aunque ha ido (con retraso) realizando sus tareas.

Tuvimos la desgracia de la defunción de uno de sus miembros, pero los camaradas de la India supieron proponer a un veterano sindicalista para sustituirle.

Su informe escrito, acompañado del informe de Finanzas, formará parte de los materiales a valorar por los delegados en el Tercer Congreso.

Perspectivas

No hay duda de que **nuestra UIS tiene importantes perspectivas de crecimiento, REFORZAMIENTO y de mejor funcionamiento.**

Seguimos siendo la única organización mundial que coordina las luchas de los PyJ.

El sindicalismo amarillo sigue sin organizar de forma específica a esta parte de sus afiliados, excepto en Europa, donde la Unión Europea ha financiado las actividades de un reducido grupo de PyJ, dirigentes de los sindicatos que niegan la lucha de clases, que simplemente redactan un documento cada año, pero que no convocan a ninguna

acción ni se enfrentan a quien les financia, es decir que aceptan en la práctica el proceso de privatización de las pensiones que impulsa el FMI y aplica la UE.

Nuestro enemigo de clase va a seguir atacando, en los próximos años, los derechos adquiridos y ganados por la clase obrera durante decenios. Las cíclicas crisis del Capitalismo a ello le llevan, pero cada vez va a tener más difícil seguir engañando a la clase obrera, en especial si seguimos mejorando la organización sindical de ella y reafirmando la lucha ideológica.

Una tarea fundamental seguirá siendo desenmascarar a la socialdemocracia, gran aliada del Capitalismo. Éste ya estaría enterrado sin las grandes ayudas que la socialdemocracia le ha prestado durante muchos decenios. Aparenta, ésta, defender a la clase obrera, pero nunca cumple sus promesas electorales, siempre encuentra excusas “de mal pagador”. Siempre nos pide paciencia, y nos quiere dar esperanzas de que el futuro será mejor si no luchamos. Siempre la socialdemocracia ha estado y estará al lado de la burguesía.

Quiero terminar este resumen de nuestras Perspectivas saludando a los camaradas de las diferentes UIS de la FSM que han aceptado nuestra invitación para asistir a este Congreso.

Contamos con su ayuda, propuestas y sugerencias, para ello les daremos la palabra durante los debates congresuales, con el fin de que las personas PyJ procedentes de todas ellas vayan enriqueciendo y reforzando nuestra lucha en defensa de la clase obrera, en especial en defensa de una vida digna en la etapa final de nuestras vidas.

23 Propuestas

Voy a pedir que sea en este capítulo de mi informe en el que ustedes hagan más críticas constructivas y que aporten más propuestas.

Si acertamos en ellas de seguro que nuestra UIS seguirá fortaleciéndose y podremos, dentro de 5 años, en el Cuarto Congreso, hacer un nuevo Balance muy positivo de nuestro quehacer colectivo.

Analicen y reflexiones con detenimiento respecto a las 23 propuestas que siguen, son objetivos realizables, aunque para cumplir con ellas se requerirá el esfuerzo individual y colectivo.

Para poder aplicar mejor las propuestas que siguen vamos, tal como explica el documento que contiene las modificaciones de los Estatutos, a corregir y mejorar algunos artículos de nuestra Norma de Funcionamiento como organización.

He aquí las 23 propuestas que proponemos que apruebe el Tercer Congreso de nuestra UIS:

1) Vamos a intentar que el máximo de los sindicatos afiliados a la FSM tenga relación con nuestra UIS.

Es el principal objetivo que nos planteamos. En realidad, deberían ser TODOS los sindicatos de la FSM los que tuvieran relación con nuestra UIS. Una relación de apoyo y colaboración, siempre con el respeto de la independencia de cada organización, como marcan los Estatutos de la FSM.

Quedamos pues a disposición de todos los sindicatos de la FSM para intercambiar opiniones, de forma bilateral, uno a uno, sobre este tema, del que deberemos hacer listas, por las Regiones geográficas, y rendir cuentas (la Secretaría de Organización, y nuestros Vicepresidentes) en nuestro Cuarto Congreso.

2) Vamos a acercarnos a nuevos países para ayudarles a organizar a sus PyJ.

Hemos evaluado en unos 60 países, como la cifra aproximada de los que tienen organizaciones de PyJ ligadas a nuestra UIS. Pero pensionistas HAY Y DEBE HABERLOS en todos los países del Planeta.

Vamos a intentar que cada país presente en nuestra UIS se fije como objetivo contactar con otro país de su entorno territorial para ayudar a la clase obrera correspondiente a organizar a sus PyJ.

3) Vamos a hacer funcionar el Secretariado.

Primero hemos de elegir, como personas responsables de cada Secretaría, a las que, además de capacidad demostrada en cada tarea, puedan disponer de tiempo para ejercerla (dejando, si es necesario, otras tareas que hasta la fecha hayan desarrollado).

4) Vamos a dotarnos de una persona que lleve la responsabilidad de Secretario/a General Adjunto/a.

Quizás no será fácil acertar en la propuesta, pero vamos a dar competencia al Consejo Ejecutivo para hacer las modificaciones (en esta y todas las responsabilidades nombradas por el Congreso) necesarias, hasta acertar.

Quien presenta este informe considera que no es bueno seguir en la misma responsabilidad más de 3 Congresos consecutivos. Por ello es una buena medida tener suplentes para cualquier responsabilidad, y en especial para la Secretaría General.

5) Vamos a tener una Secretaría de Organización a pleno funcionamiento, rodeada y ayudada por las personas que asuman las antes denominadas Vicepresidencias de nuestra organización que a partir de ahora llamaremos Vicesecretarías de Organización.

En este caso, en lo referente a la Secretaría de Organización, al igual que la Secretaría General, la PLENA DEDICACIÓN, deberá ser una norma a tener en cuenta para verificar que es posible tal dedicación antes de elegir a una persona para dicha responsabilidad.

También habrá que contar con un buen trabajo del Presidente y de la Secretaría General Adjunta.

6) Vamos a reforzar el trabajo ideológico sumando y coordinando las tareas de las Secretarías de Formación y Propaganda, en una Secretaría Ideológica, a la

vez que nos dotaremos de un completo equipo que nos asegure el cumplimiento de todas las tareas importantes.

No hay duda de que la lucha de ideas es, si gana la opción impulsada por la clase obrera, el principal motor de los cambios positivos de cualquier sociedad.

Los PyJ hemos mejorado nuestra percepción de la realidad gracias a los decenios de lucha y reflexiones que normalmente acumulamos.

Los documentos que cada organización de nuestra UIS difunda deberán estar por lo menos en castellano, francés e inglés. Ello hoy es posible fácilmente si aprendemos a usar los traductores automáticos.

7) Vamos a reemprender el trabajo de la Comisión de la Mujer.

La Secretaría de Género es, como ya se ha dicho, una de las que más ha trabajado.

Vamos a poner en marcha el nuevo equipo a partir de este Tercer Congreso aprovechando el buen trabajo de la etapa en que la camarada Xaro Nomdedeu dirigió esta tarea.

8) Vamos a reforzar las tareas de la Secretaría de la Salud. -

La experiencia desde el Segundo Congreso nos demuestra que es una de las Secretarías más importantes para nuestro trabajo colectivo, dado que la salud es el bien más apreciado por todas las personas en la etapa final de la vida.

La camarada que desde Cuba ha dirigido esta Secretaría no ha encontrado la ayuda que necesitaba. Vamos a dársela a partir de este Tercer Congreso.

Una primera acción de nuestra UIS a nivel mundial en el tema de la SALUD será **UNA CAMPAÑA DE DENUNCIA CONTRA LAS MULTINACIONALES DE LA FARMACIA**: haremos una lista de medicamentos fundamentales (es decir de mayor uso en todos los continentes) y pondremos a su lado el precio en cada país. Vamos a demostrar los engaños del CAPITALISMO que no cobra lo que valen los productos, si no que en cada caso ROBA TODO LO QUE PUEDE en función de sus posibilidades de robo y explotación (igual que hace con los salarios) en cada país.

9) Vamos a incrementar el número de personas, sean miembros o colaboradoras, de la Comisión de Estudios y de Investigación.

Nuestro enemigo de clase usa de su poder económico (conseguido explotando a la clase obrera) para tener los mejores estudios y datos.

SIEMPRE, para la clase obrera, SERÁN MEJORES LOS ESTUDIOS HECHOS CON ANÁLISIS CLASISTA.

Hemos de encontrar a personas estudiosas y animarlas a hacer esta importante ayuda a la clase obrera mundial, con intercambios de estudios y sugerencias, como profesionales al servicio de la clase obrera.

10) Vamos a ayudar a que las aportaciones a las Finanzas generales de nuestra UIS sean una de las tareas regulares de todas nuestras organizaciones afiliadas, amigas, y observadoras.

Sabemos que todas nuestras organizaciones de PyJ son pobres. Es normal, las cuotas de sus afiliados son escasas y de poca cuantía.

Pero, aunque solo sea un 1 % del total que cada organización recaude a lo largo de cada año, debe ser transferido a la UIS para hacer posible el funcionamiento de ésta.

Lo que no es aceptable es “olvidarse” de aportar la correspondiente cuota a la UIS. Y esto es lo que han hecho, hasta ahora, la mayoría de las 80 organizaciones que colaboran con nuestra UIS.

También hemos de estimular las aportaciones individuales (de personas amigas, pensionistas o no, o de asociaciones, que simpatizan con nuestra necesaria lucha mundial) de ayuda financiera a nuestra UIS. Estas han dado un gran resultado en el estado español, y han permitido que sea éste el país que más dinero ha aportado a nuestra UIS hasta el día de hoy.

Deberemos hacer también alguna campaña extraordinaria mundial de recogida de dinero, como la que iniciamos antes de este Tercer Congreso. Gracias a ella muchos países han podido enviar una persona como delegada a este Congreso.

- 11) Vamos a crear una Comisión Técnica que nos asegure un buen funcionamiento colectivo, tanto en el tema de las traducciones (cada vez más necesarias, especialmente las orales, dado que las escritas ya podemos resolverlas con suficiente calidad, es decir consiguiendo que sean comprensibles, con las traducciones de máquina), como en el de la informática (cada vez más útil, incluyendo las nuevas perspectivas de presencias virtuales, en cualquier lugar del Planeta, sin gastos de viajes, ni tiempo, ni energías).**

Hemos usar más los videos que debemos grabar de todas nuestras actividades colectivas.

- 12) Vamos a seguir el ejemplo de nuestros camaradas de CENAJUPE, en Perú.**

Primero por la incorporación de su Asociación a la actividad sindical general. Con ello se reforzó la vida y lucha del sindicato CGTP, a la vez que se reforzaba la propia actividad de los PyJ. Teniendo en cuenta su compromiso ideológico, estatutario y político.

Segundo por haber sido la primera organización de PyJ de uno de los 60 países en los que nuestra UIS está actuando, que ha usado las video conferencias para hacer las reuniones de sus órganos de dirección. Con ello han mejorado su capacidad de dirección y toma de decisiones, han ahorrado dinero y tiempo en viajes, y han ahorrado esfuerzos y cansancio.

- 13) Vamos a seguir el ejemplo de nuestros camaradas de Panamá.**

Vamos a usar las video conferencias para invitar a dirigentes de nuestra UIS a reuniones con los colectivos de dirección de cada país. Empezaron con una reunión, el 20 de julio de 2023, con el Secretario General de la UIS.

Cualquiera de las Secretarías de nuestra UIS podrá hacer lo mismo con los dirigentes de nuestra UIS en cualquier país.

- 14) Vamos a reforzar la buena práctica de las reuniones del Presidente con el Secretario General, sumando a ellas las del Secretario General Adjunto y la Secretaría de Organización.**

Este nuevo pequeño colectivo ha de permitir el seguimiento mensual de las actividades mundiales de nuestra UIS.

La Secretaría Ideológica (que incluye la Propaganda) deberá articular la forma y método para que los dirigentes de nuestra UIS tengan puntual información de las tareas que vayan realizando nuestras, de momento, 80 organizaciones, como base para la reflexión colectiva imprescindible para dirigir una organización.

15) Vamos a seguir impulsando la Jornada anual de Lucha en torno al 1 de octubre.

Nuestra UIS es la única que tiene una fecha fija anual de acción y lucha mundial.

Nuestras características nos lo permiten, y los 8 años de experiencia nos demuestran que fue acertado iniciarlas el año 2.016, cuando nuestra UIS estaba aún casi recién nacida.

Nuestro enemigo de clase está organizado a nivel mundial, y ataca nuestros derechos de forma coordinada. Por ello hemos de hacerle frente unidos y coordinados.

16) Vamos a ayudar a los equipos regionales elegidos en las respectivas Conferencias Regionales, a que se reúnan con periodicidad y planifiquen sus tareas, en especial concretando acciones de lucha reivindicativa en torno al 1 de mayo de cada año.

En estos equipos hay valiosos dirigentes, con larga experiencia de lucha, pero que en demasiados casos tienen su responsabilidad en el equipo regional de nuestra UIS, más como un título honorífico que como una tarea a desarrollar.

En estos equipos deben reproducirse las mismas responsabilidades que en el Secretariado Mundial. De esta forma cada Secretaría podrá trabajar con 6 personas colaboradoras, una por cada Región, para desarrollar mejor sus objetivos y tareas.

Estos equipos deben reunirse al menos trimestralmente para planificar su respectivo trabajo de liderazgo regional. Deben informar por escrito a la dirección central de nuestro UIS de sus decisiones.

En realidad, esta propuesta no es más que la aplicación a nivel regional de la propuesta mundial del punto anterior, con la voluntad de realizar (como UIS) dos acciones cada año, una regional en torno al 1 de mayo y otra mundial en torno al 1 de octubre.

17) Vamos a realizar actos regionales de lucha, acción, estudio e intercambio como los realizados en Centroamérica.

Las tres experiencias en torno al 1 de octubre, realizadas en diversos países cercanos, con importantes reuniones presenciales, nos muestran la importancia de complementar las reuniones virtuales con actividades presenciales.

18) Vamos a crear subzonas, como la Norte, Sur y Centro, de América, en todas las regiones, de los 5 continentes, donde veamos la utilidad y posibilidad.

En realidad, este es ya un viejo objetivo de nuestros camaradas de América, que solo se ha concretado en Centro América, con el buen trabajo de la camarada Leonor Meza.

19) Vamos a intercambiar experiencias e informaciones que nos permitan ganar nuevas reivindicaciones.

A partir de la exitosa video conferencia hecha con los dirigentes de los PyJ de Panamá, aprendimos que hemos de poner en común las grandes y pequeñas victorias que los PyJ han conseguido en cada país: prohibición de las pensiones privadas, elección de representantes ante las autoridades y la administración a diversos niveles, gratuidad total de los medicamentos (incremento del % de no pago de ellos cuando corresponda), descuentos en gastos de ocio o restauración, gratuidad del transporte de cercanías (o descuentos importantes), etc..

Lo primero que hemos de hacer es la lista de estas muy variadas, y a veces muy importantes, conquistas, Y DIFUNDIRLAS POR TODOS LOS PAÍSES. Pues, como sabemos es más fácil ganar un derecho que ya tienen conquistado otros, que adquirirlo por primera vez.

20) Vamos a seguir diciendo en los Plenarios anuales de la OIT cuáles son las reivindicaciones de los PyJ de todo el Planeta.

Estos Plenarios no son lo que deberían ser.

En realidad, el problema es que la OIT no está cumpliendo con los objetivos para los que fue fundada hace más de 100 años, al finalizar la Primera Guerra Mundial. No cumple con los objetivos que la definieron en el momento de crearla. La batalla para que recupere sus funciones fundacionales es de toda la FSM y de todas las organizaciones progresistas del Planeta.

Para nuestra UIS es el lugar o foro en que recordamos, cada año, a los gobiernos capitalistas y a las organizaciones de empresarios de todo el Planeta, que existen importantes y muy justas reivindicaciones de los PyJ.

Como resultado tenemos un documento y un video en muchos idiomas que hemos de saber usar en nuestras actividades, y luchas, país a país.

21) Vamos a mostrar, de forma constante, nuestra solidaridad con las luchas de los PyJ de cualquier país (recordemos la necesidad de informar a la dirección de nuestra UIS de las luchas planificadas, con tiempo suficiente para organizar las campañas de apoyo que correspondan).

En el sindicalismo de clase la solidaridad ha sido la base de la mayoría de todas las victorias.

Y la solidaridad internacionalista tiene un componente suplementario, tanto para nuestra lucha ideológica, como para conseguir mejores victorias.

22) Vamos a realizar actos públicos y debates, en cualquier país, con la presencia virtual de los dirigentes de nuestra UIS que mejor puedan ayudar a los objetivos de cada actividad.

Antes de la existencia de las nuevas tecnologías, era necesario disponer de tiempo y dinero para que los camaradas de la dirección de cualquier

organización mundial pudieran asistir y ayudar al éxito de las luchas y actividades de las organizaciones país a país.

Hoy, superando nuestras dificultades (propias en parte de la edad, y en parte por una no justificada aprensión a usar nuevas posibilidades tecnológicas, que al final aprendemos de forma más fácil de lo que pensábamos), podemos, los dirigentes mundiales de nuestra UIS, estar hoy en una actividad en América y mañana en otra de Asia, Europa o África, sin movernos de nuestro lugar de residencia habitual.

HEMOS DE IR ACOSTUMBRÁNDONOS A ELLO.

23) Vamos a pedir reuniones bilaterales con todas las UIS para intercambiar criterios referentes a la organización de los PyJ.

No por ser la última esta propuesta es menos importante.

Todas las UIS tienen trabajadores que pasan a pensionistas (por diversas causas: enfermedad, accidente, etc.) o a jubilados.

No es nuestra UIS la que debe definir cómo los organizan.

Tampoco es nuestra UIS la que ha de darles orientaciones, dado que en la FSM todas las organizaciones tienen, por los estatutos de la FSM, total autonomía.

Pero hemos invitado a este Tercer Congreso a una persona sindicalista (activa o ya jubilada) de cada UIS, para que conozca nuestros debates, y nos ayude (con su intervención ante el plenario del Congreso) a mejorar la necesaria coordinación en la lucha de los PyJ de todo el Planeta.

Conclusión

Si discutimos bien este informe, si lo analizamos y reflexionamos, si incorporamos a nuestros equipos de dirección a las personas adecuadas, si mejoramos, con el debate congresual, las 23 propuestas citadas anteriormente, de seguro que **nuestra UIS va a dar un importante salto en la dirección de nuestro REFORZAMIENTO como organización**.

La clase obrera, y en especial las personas PyJ, se beneficiarán de nuestro buen trabajo.

Nuestra responsabilidad es realizarlo.

¡VIVA LA CLASE OBRERA!

¡LARGA Y DIGNA VIDA PARA LAS PERSONAS AL FINAL DE SUS VIDAS!

¡NINGUNA PERSONA PENSIONISTA ES UN COSTE!

¡VIVA LA UIS DE PyJ!

¡VIVA LA FSM!

Un saludo sindical clasista e internacionalista.

Quim Boix

Secretario General de la UIS (Unión Internacional de Sindicatos) de Pensionistas y Jubilados (PyJ) de la FSM

Barcelona, octubre de 2.023.