

# **2ª Conferencia Regional Asiática de TUI (P&R)**

## **Thiruvananthapuram – Kerala**

**01.10.2023**

**(El proyecto de informe se presentará a la Conferencia)**

### **Preámbulo:**

La FSM había considerado la necesidad de fundar una Internacional Sindical separada para los Pensionistas y Jubilados en el contexto de un amargo ataque a la Pensión y la Seguridad Social por parte de las fuerzas del neoliberalismo después del colapso del Bloque Socialista. Tomó la decisión de fundar una TUI (P&R) y guió a los Pensionistas y Jubilados a celebrar su primera conferencia internacional en Barcelona en 2014. La Segunda Conferencia Mundial de la TUI (P&R) también se celebró en la ciudad de Bogotá en Colombia en el año 2019. La formación de una TUI separada para los pensionistas y jubilados se debe también al hecho de que el gran número de pensionados y jubilados en cada país tienen un buen papel que desempeñar en oposición a las políticas neoliberales perseguidas por cada gobierno capitalista a los dictados de las instituciones financieras a nivel mundial controladas por las corporaciones. La inminente Conferencia Mundial de la FSM en Roma definitivamente discutirá las perspectivas de construir un movimiento de Pensionistas y Jubilados más fuerte en el mundo como parte de su estrategia para contrarrestar el neoliberalismo del mundo corporativo.

Desde su formación, la Internacional Sindical (Pensionistas y Jubilados) está creciendo para llegar a la comunidad de pensionistas y jubilados en general y a las asociaciones de pensionistas de clase en particular en todos los países. Además de celebrar las Conferencias Mundiales, la TUI (P&R) está celebrando Conferencias Regionales que abarcan países de todos los continentes. La idea es organizar el movimiento en todos los continentes para que la comunidad de pensionistas y jubilados trabaje con la clase obrera y las secciones aliadas para establecer una plataforma efectiva contra las corporaciones y establecer un orden mundial libre de explotación humana en cada país. Los acontecimientos del mundo han demostrado sin lugar a dudas que solo el socialismo y la existencia de un bloque socialista por sí solo, pueden garantizar la pensión y la seguridad social a las personas jubiladas en todo el mundo. La desestabilización del capitalismo en cada país es una necesidad para asegurarlos una vez más. Establecer un orden socialista no es posible sin la clase obrera como vanguardia de las fuerzas combatientes para un cambio en el orden social existente.

La TUI (P&R) como afiliada de la FSM solo está enseñando la mezcla de la clase trabajadora y la comunidad de pensionistas y jubilados. La TUI (P&R) está tratando de organizar a la comunidad de pensionistas y jubilados detrás del lema de "Pensión decente y vida decente para todos los pensionistas y jubilados". Con este motivo, la TUI está organizando diferentes actividades, incluida la adopción del Llamamiento de la ONU del 1 de octubre para la observancia del día como el día de las personas mayores, destacando las necesidades básicas de todos los pensionistas y jubilados. Cada año, el 1 de octubre es observado en todo el mundo por las Asociaciones de Pensionistas afiliadas a TUI (P&R) para resaltar estas demandas básicas de Vida Decente con Pensión, Atención Médica, Transporte, Vivienda y Agua Potable, etc. para nosotros. Es evidente que año tras año la celebración en la convocatoria de la TUI (P&R) el 1 de octubre es un fenómeno creciente con más y más pensionistas que participaron en las manifestaciones y reuniones. Esta conferencia tiene que revisar la observancia real del programa en diferentes países de este continente y planificar la acentuación del programa el próximo año. No somos pesimistas, pero una estimación realista muestra que muchos países no participan en el programa el 1 de octubre en esta región a petición nuestra. En resumen, nuestros números son pesados, pero la observancia no es tan aguda como en los países europeos o sudamericanos. Esta Conferencia es el lugar adecuado para debatir y encontrar medios para mejorar la situación.

La celebración de la Conferencia Regional de la Región de Asia por segunda vez también tiene como objetivo movilizar a la comunidad de pensionistas y jubilados en la línea de clase correcta. Es nuestro deber principal exponer y debilitar el control de los sindicatos amarillos sobre los pensionistas y jubilados, así como ideológicamente sobre la clase trabajadora. El control ideológico de los sindicatos amarillos sobre los trabajadores debe debilitarse para educar a la clase trabajadora y a la comunidad de pensionistas para luchar por un cambio en el orden social.

### **Antecedentes de la 2ª Conferencia Asiática:**

La 2ª Conferencia de la Región Asiática de la Internacional Sindical (Pensionistas y Jubilados) afiliada a la Federación Sindical Mundial se organiza en el contexto de una grave pandemia que sacude al mundo entero durante los últimos tres años. La pandemia ha demostrado nuestro punto de vista en términos inequívocos. El debilitamiento de los servicios de salud pública y el fortalecimiento de los hospitales privados bajo la era de LPG ha demostrado claramente que la política de privatización de los servicios de salud no va a ser tan efectiva como los fuertes servicios de salud pública en los comunistas. La pandemia se combatió con éxito en los países socialistas con la ayuda de los fuertes servicios de salud pública en muy poco tiempo. Pero los países capitalistas lucharon durante mucho tiempo y aún luchan por superar la pandemia y sus nuevas formas, tanto médica como económicamente. El punto de vista básico de TUI (P&R) de que el capitalismo no es la cura para varios males de la sociedad ha demostrado ser 100% correcto durante la propagación de la pandemia. La opinión de que la pandemia es obra de la mafia farmacéutica médica para saquear el mundo y amasar miles de millones de dólares matando y aterrorizando a la gente sin piedad también está ganando terreno. No existe una cura separada para la enfermedad económica y, simultáneamente,

para la pandemia, excepto mediante el establecimiento de un estado de clase trabajadora en nuestros países. Esta es la lección que tenemos que aprender y propagar.

Todos recordamos que la 1ª Conferencia Regional Asiática se organizó con éxito en Katmandú (Nepal) en el año 2016 diciembre. Como había un gobierno dirigido por la izquierda en Nepal y la plena cooperación del Gobierno se nos extendió también en ese momento, la 1ª Conferencia Asiática se celebró en un ambiente muy favorable. El liderazgo de TUI (P&R) y WFTU en Nepal asumió toda la responsabilidad y organizó la conferencia de la manera más adecuada.

### **La 1ª Conferencia Regional terminó con una Declaración de Katmandú:**

La Conferencia Regional de Katmandú terminó con una "Declaración de Katmandú" que llamó a una lucha consistente contra los ataques a las pensiones y la seguridad social por parte de los gobiernos de diferentes países a instancias de las empresas internacionales. La Declaración para fortalecer esta lucha también había pedido el fortalecimiento de la coordinación de la lucha de los pensionistas y jubilados en varios países del mundo. La dirección era hacer valer nuestros derechos a la seguridad social, a los pensionistas, a la salud, a la vivienda y a la recreación-entretenimiento de manera más vigorosa. La Declaración nos recordó que, en nombre de la lucha contra la crisis capitalista, los derechos humanos duramente ganados de los pensionistas y los jubilados están bajo la amenaza de ser eliminados. La 1ª Conferencia Regional del Continente Asiático a través de discusiones llegó a la conclusión incuestionable de que solo bajo el socialismo la barbarie puede terminar.

La Declaración de Katmandú subrayó la necesidad de fortalecer el vínculo entre la clase obrera de todos los estratos, incluidos el campesinado, los trabajadores no declarados, los inmigrantes, los refugiados, los trabajadores espirituales, los trabajadores por cuenta propia y toda la población trabajadora indígena para dar fuerza a sus luchas por la emancipación y radicalizar sus luchas hacia la victoria final de la emancipación social y de la esclavitud capitalista. que es una condición previa para garantizar los derechos de todos los pensionistas y jubilados.

En la Declaración se pedía que se fortalecieran las prestaciones de seguridad social de todos los pensionistas de la región de Asia y el Pacífico con un aumento adecuado de las pensiones en función del aumento del índice de precios; atención médica adecuada; vivienda; y Transporte. También se opuso a todos los diseños de privatización destinados a restringir los derechos de los pensionistas y jubilados y pidió la promulgación de una política uniforme de jubilación para todos los sectores de la clase trabajadora.

### **Tareas antes de la 2ª Conferencia Regional:**

Las tareas básicas antes de esta 2ª Conferencia Regional son dobles. Son la participación de los pensionistas en las convocatorias nacionales e internacionales para una pensión y una vida dignas y la revisión que llevamos a cabo para evaluar la posición real y planificar el crecimiento futuro. El nivel de integración del movimiento de pensionistas en cada país con el movimiento de la clase trabajadora de ese país y la integración del movimiento de pensionistas con la TUI internacional y la FSM son tareas inseparables en el camino del avance del movimiento de

pensionistas y jubilados. La segunda tarea importante antes de esta conferencia es evaluar el movimiento de pensionistas en cada país de la región y la existencia de sindicatos amarillos que impiden el movimiento de pensionistas para resaltar consignas y luchas de clase. La tercera tarea es analizar la condición existente de la pensión y la seguridad social en cada país y el impacto del neoliberalismo en la seguridad social y la pensión y la cantidad de resistencia desarrollada por el Movimiento de Pensionistas y Trabajadores en ese país.

La tarea básica de nuestra organización es difundir la conciencia entre la comunidad de pensionados y jubilados en todos los países de nuestra región y movilizarlos bajo nuestra bandera de Internacional Sindical (P&R) para fortalecer la acción universal contra el ataque del neoliberalismo universal.

### **La condición de la Pensión y la Seguridad Social en la Región:**

#### **Vietnam:**

Vietnam es conocido como la República Socialista de Vietnam, que es un país socialista en esta región. La lealtad al socialismo a pesar de la caída del Bloque Socialista muestra la tenacidad de este país en los principios del socialismo para construir la economía para atender el bienestar de los trabajadores. Pero este país tampoco es capaz de resistirse a los planes de pensiones contributivas aunque hay una diferencia de calidad en que la pensión contributiva también es desembolsada por el propio Estado a través del Estado.

Por lo tanto, la principal diferencia es que en Vietnam el Estado asume la responsabilidad de pagar la pensión a través del plan contributivo a través de la agencia gubernamental, mientras que en muchos otros países los "planes contributivos" se dejan a manos privadas, sin ninguna garantía de pensión mínima.

#### **India:**

En la India, la lucha continua de los empleados desde la independencia dio lugar a algunas pensiones y beneficios de seguridad social para los pensionistas y los pensionistas familiares. El poder judicial también intervino para poner fin a los esfuerzos discriminatorios del Gobierno de vez en cuando. Pero la entrada del neoliberalismo después del colapso del Bloque Socialista dio lugar lentamente a la creación de un nuevo plan de pensiones llamado NPS para los empleados del Gobierno y del Sector Público que entró en servicio después del 1.1.2004. Los nuevos empleados de los gobiernos central y estatal, así como los empleados del sector público, están ahora cubiertos por el NPS denominado "sistema de pensiones contributivo". El antiguo sistema de pensiones del sistema de pensiones definido pagado por el erario público es para los empleados del gobierno que entraron en servicio antes del 1.1.2004 y solo para el personal militar. Las luchas para poner fin a este sistema contributivo de planes de pensiones, así como para obtener la garantía mínima de pensión en NPS, aún no han fructificado.

¡Las luchas unidas bajo la dirección de los sindicatos centrales y las federaciones y asociaciones independientes podrían garantizar el pago de DCRG a los pensionistas del NPS y la concesión de la pensión familiar a los moribundos empleados del gobierno del NPS mientras están de servicio! Pero la gran disparidad entre el Gobierno anterior a 2004 y los

trabajadores de la PSU, por un lado, y los trabajadores posteriores a 2004 de estas industrias continúa.

La diferencia entre los pensionistas civiles y militares, por un lado, y los demás, por el otro, es realmente muy grande. Otros sectores de la fuerza de trabajo, que es muy grande en tamaño y sufre todo tipo de discriminación mientras está en servicio, carecen de cualquier pensión y beneficio de seguridad social. Apenas son atendidos por los empleadores que no dudaron en explotarlos al máximo en el servicio.

Hay algunos otros tipos de pensiones disponibles en la India, pero no son suficientes para cuidar de los pensionistas y jubilados a una edad avanzada. El sistema de pensiones de vejez está disponible en la India y varía de un estado a otro (la India está dividida en varios estados). En algunos estados, la pensión de vejez es de 1000 / - por mes = aproximadamente menos de 14 US \$ por mes). En Kerala, 1600 / - se paga como OAP, que se considera como el máximo otorgado en la India a los pensionistas de vejez y viudas, etc. Todos los demás estados están pagando solo menos de la cantidad anterior.

Hay muchas otras secciones en la India que no pueden contribuir y no pueden sobrevivir más allá de los 60 años a través de ninguna pensión. Se ven obligados a trabajar hasta incluso a la edad de 80 años y si no trabajan, no comen.

Recientemente, 6 gobiernos estatales de Rajasthan, Chhattisgarh, Jharkhand, Punjab, Himachal y Delhi han legislado para poner fin al NPS en sus estados y han adoptado OPS. Pero el vicegobernador del estado de Delhi, que está controlado por el gobierno central, no ha publicado los archivos, por lo que el estado de Delhi todavía debe implementar NPS solamente. El Estado de Bengala Occidental nunca implementó NPS y, por lo tanto, hay al menos 7 estados que han salido del NPS. Pero hay una tremenda presión sobre estos Estados por parte del Gobierno Central con graves implicaciones financieras, etc. Sin embargo, hay una fuerte presión sobre el Gobierno de la Unión también debido a la tendencia política, las luchas de la clase obrera, etc. Esta presión hizo que el Gobierno Central constituyera un comité para abordar las cuestiones de NPS, pero el mandato del comité solo le permite sugerir un aumento radical del esquema de NPS y ciertamente no abolir el NPS. Recientemente, el Gobierno central, el gobierno estatal y los empleados de la PSU han intensificado sus luchas y el papel de los pensionistas en el apoyo a sus actividades está aumentando contra el NPS.

En lo que respecta a la posición organizativa del movimiento de pensionistas, hay muchas organizaciones que representan a los pensionistas en la India. No todos ellos son conscientes de clase. Por iniciativa nuestra, NCCPA o el Comité Nacional de Coordinación de Asociaciones de Pensionistas se había formado y funcionaba con conciencia de clase. Inicialmente, esta NCCPA se inició como un órgano superior de asociaciones de pensionistas que representaban al Gobierno de la Unión. Con el tiempo hubo un cambio en el concepto de que todas las Asociaciones de Pensionistas del Gobierno Central, del Estado y de las Asociaciones de Pensionistas del Sector Público pueden inscribirse como afiliados. Pero prácticamente hoy en día la NCCPA está funcionando con organizaciones de varias asociaciones de pensionistas del gobierno central a nivel estatal y asociaciones de toda la India como AIBDPA (Telecom); AIPRPA (Postal); Federación de Pensionistas del Impuesto sobre la Renta; y también asociaciones de pensionistas del sector público como la Asociación de Bienestar de los

Pensionistas del PNB y la Federación de Pensionistas del Banco de Kerala, etc. Este NCCPA, así como el AIBDPA y AIPRPA también son afiliados de TUI (P&R).

Hay una organización más llamada All India BSNL Pensioners Welfare Association (AIBSNLPWA) que está fuera de la NCCPA pero afiliada a TUI (P & R) desde el principio como AIBDPA. Estas dos organizaciones, a saber, la AIBDPA y la AIBSNLPWA, participaron en la propia Fundación Barcelona Conference.

Hay muchas asociaciones de pensionistas del Gobierno central que funcionan fuera del ámbito de la NCCPA. Anteriormente había una organización paraguas llamada BCPC (Confederación Central de Pensionistas de Bharat) que abarcaba varias asociaciones de pensionistas y las organizaciones NCCPA para actuar al unísono en la proyección de las demandas de los pensionistas del Gobierno central. Desafortunadamente, hoy BCPC se ha extinguido.

Los pensionistas del Gobierno del Estado, los maestros y muchas otras asociaciones estatales de pensionistas del sector público funcionan sin ningún vínculo entre sí. Recientemente, se formó la Federación de Pensionistas del Gobierno del Estado de Toda la India durante el período de pandemia. Esperamos que esta Federación pueda encabezar el movimiento de pensionistas del gobierno estatal de varios estados de la India. Estamos insistiendo en la formación de todas las asociaciones de pensionistas de nivel de la India para maestros, pensionistas de la Junta de Electricidad, pensionistas de transporte, etc. También estamos destacando la necesidad de formar una plataforma amplia llamada Confederación de Asociaciones de Pensionistas que involucre a pensionistas del Gobierno Central, Gobierno Estatal, Maestros, Transporte, Electricidad, Sector Público Central y Estatal como BSNL, Bancos, LIC, etc. Pero la formación de una plataforma tan amplia de pensionistas sólo es posible si las fuerzas de izquierda y los sindicatos controlados por ellas toman la iniciativa de fundar esa plataforma. Estamos centrando nuestra atención hacia la formación de una plataforma tan amplia para intensificar el movimiento de pensionistas.

La tarea de movilizar a los jubilados también como parte de nuestro movimiento es muy deficiente. Se requiere mucha iniciativa en este campo y esta Conferencia Regional puede ser un punto de partida para enfatizar la necesidad y la urgencia de unir a todos los jubilados también en nuestro movimiento.

El movimiento de pensionistas, especialmente las asociaciones CGPA y las asociaciones de toda la India como AIBDPA, AIPRPA, ITPF, etc. afiliadas a NCCPA están trabajando estrechamente con los sindicatos centrales y otras federaciones independientes para apoyar todas las luchas y movimientos organizados por la clase trabajadora. En muchas ocasiones, los pensionistas bajo la bandera de NCCPA también arrestaron judicialmente al unirse a los sindicatos centrales patrocinados por agitaciones similares a Rasta-Roko como parte de la oposición a las políticas neoliberales aplicadas por el Gobierno. Las políticas actuales del Gobierno Central dirigidas a la privatización total de todas las instituciones gubernamentales y organizaciones de la PSU en nombre del "Oleoducto Nacional de Monetización" se oponen firmemente a la clase obrera unida y al movimiento de pensionistas.

**Nepal:**

Nepal obtuvo un movimiento sindical desarrollado y su papel en la FSM, así como en la TUI (P&R) fue apreciable, a pesar de que existe cierta brecha entre la TUI y los líderes de la TUI de Nepal en la actualidad.

El fuerte movimiento obrero aseguró que Nepal no se moviera demasiado hacia las fuerzas neoliberales y cubriera las pensiones y los beneficios de seguridad social disponibles para los militares, la policía y los pensionistas civiles. Existe un sistema de pago de una pensión adicional del 10% como subsidio médico a los pensionistas mayores de 75 años; y otro 10% de pensión adicional a los pensionistas mayores de 85 años en concepto de subsidio médico. El plan de pensiones sólo está disponible para el sector gubernamental que abarca a los funcionarios públicos, el ejército, la policía y los maestros y en el sector público para los empleados de las organizaciones administradas por el gobierno solamente. Puede haber alrededor de 3,00,000 pensionistas que representen totalmente todas las secciones de retiro de pensiones bajo un plan de pensiones definido.

En el año 2018, hubo una propuesta para reformar el sistema de pensiones en Nepal y un plan de pensiones contributivas estaba a punto de introducirse en el Parlamento. La propuesta original era recaudar el 6% de los empleados civiles para que fueran igualados por la contribución del Gobierno. No tenemos información auténtica sobre si ese plan contributivo se promulgó o no en Nepal.

#### **Sri Lanka:**

El PSPS (Plan de Pensiones del Servicio Público) es una prestación no contributiva financiada con los ingresos de las administraciones públicas y se concede a los funcionarios públicos. Las Fuerzas Armadas también reciben la pensión PSPS. La pensión se basa en el salario final (85-90% de reemplazo después de 30 años de servicio), no está sujeta a impuestos, pero no está indexada por inflación. Los beneficios de jubilación se calculan en función de los años de servicio del empleado. Los jubilados pueden ganar hasta el 90% de su salario final [excluyendo las asignaciones agregadas al salario]. Los jubilados también reciben un pago de propina el día de la jubilación que también se calcula en función de la duración del servicio. Los pensionistas se benefician de pensiones vitalicias en virtud de este plan. Pensión de viudedad o familiar que se desembolsa a la misma tasa después de la muerte del funcionario público o del pensionista, siempre que hayan optado por un régimen de pensiones contributivo obligatorio aportando entre el 6% y el 7% del salario. Pero para la pensión a los empleados civiles y militares no hay necesidad de ninguna contribución y es totalmente no contributiva. Incluso hoy en día este sistema de pensiones no contributivas se mantiene y varios intentos de introducir un plan de pensiones contributivas fueron detenidos a las puertas por las luchas de los sindicatos y el desarrollo político también contribuyó al éxito de los sindicatos.

Existen planes de pensiones contributivos disponibles para los empleados no civiles que trabajan en sectores informales. Pero en general, esos esquemas no son muy exitosos. No tenemos mucha interacción con los líderes del movimiento de pensionistas en Sri Lanka para proporcionar información más auténtica.

#### **Pakistán:**

Los empleados civiles, el personal militar, la policía como los empleados del gobierno reciben pensión después de la jubilación de los ingresos estatales en Pakistán. El factor importante es que incluso hoy en día el personal civil y militar recibe una pensión como una "pensión definida" únicamente y no se promulga ningún plan de contribuciones a los empleados civiles en el Pakistán. Pakistán no ha introducido ningún plan de "pensiones contributivas" para negar a los empleados civiles que se jubilan sus beneficios terminales, incluida la pensión definida.

Sin embargo, existen sistemas de pensiones contributivas para los empleados del sector informal.

En lo que respecta a la organización, una vez más, desafortunadamente, no tenemos ningún vínculo directo con los líderes del movimiento de pensionistas en Pakistán. Esta Conferencia Regional puede debatir sobre esta grave cuestión. La dirección de la FSM y la TUI pueden involucrarse directamente con los sindicatos afiliados a la FSM en Pakistán y ayudar a restablecer los vínculos con el movimiento de las Asociaciones de Pensionistas.

### **Bangladesh:**

En Bangladesh, alrededor del 34,9% recibe una pensión social del Gobierno, que es de carácter no contributivo. Esta pensión no contributiva se concede únicamente a los funcionarios públicos, el personal militar, la policía, etc., que pertenecen al sector estructurado de empleados. En la actualidad, el monto principal de la pensión para los empleados del gobierno es **el 90% del último salario cobrado**. Para otros, solo el 4% recibe una pensión contributiva y una gran mayoría de la fuerza laboral del 61,1% no está cubierta por ningún plan de pensiones en Bangladesh.

El subsidio de vejez de 500 Taka (moneda de Bangladesh) por mes se paga a las personas de edad avanzada en algunas condiciones, como solo una persona en un hogar es elegible, etc., además de vivir por debajo del umbral de pobreza.

El principal factor que preocupa a nuestro estudio es que en Bangladesh no existe un sistema de pensión contributiva para los funcionarios públicos y todos reciben una pensión del Tesoro Público solamente.

Al igual que otros países de esta región, nuestro movimiento no es capaz de restablecer los vínculos adecuados con los líderes del movimiento de pensionistas en Bangladesh. Una vez más, se espera que intervengan la FSM y los principales líderes de TUI.

### **Bhután:**

Desde hace mucho tiempo sólo existían los sistemas de pago del Fondo de Previsión y la Gratificación de Jubilación a los empleados que se jubilaban en la administración pública. En 2002, el Fondo de Previsión de los Empleados del Gobierno se reestructuró en un plan obligatorio de pensiones de prestaciones definidas y de contribuciones definidas para la protección de los trabajadores de los empleados públicos (administración pública, empleados corporativos y fuerzas armadas).

Recientemente, en el año 2018, el Gobierno de Bután presentó una política de Pensión Nacional y Fondo de Previsión de Bután. De conformidad con la política del Fondo Nacional de Pensiones y Previsión de Bhután, la Autoridad Monetaria Real de Bhután será la autoridad reguladora y supervisora de los fondos de pensiones y de previsión. El Ministerio de Hacienda supervisará la aplicación de la política.

Según el plan, hay cinco componentes, a saber: 1) Plan de pensiones de prestaciones definidas (DB-PS); 2) Plan del Fondo de Previsión de Contribuciones Definidas (DC-PFS); 3) régimen voluntario de contribución definida; 4) regímenes no contributivos; y 5) otros planes que se consideren necesarios.

Podemos ver que Bután también adoptó un plan de pensiones basado en la contribución en el fondo de diferentes países y se ve llevado a adoptar un plan de pensiones contributivo.

Bhután, el propio movimiento sindical es muy débil y está en el punto de partida y, por lo tanto, no existe ningún vínculo con los pensionistas de ese país. Ni siquiera sabemos si existe alguna Asociación de Pensionistas como tal para ocuparse de los temas de los pensionistas.

### **Laos:**

El país cayó bajo el dominio de la izquierda en 1975. En ese momento, el Gobierno emitió documentos legales para el pago de la seguridad social a los empleados civiles (incluidos los militares y la policía). En 1980, el Gobierno promulgó un reglamento sobre pensiones y subsidios de defunción para los empleados públicos. De 1975 a 1993, la totalidad de los gastos destinados a la seguridad social corrieron a cargo del erario público, incluida la atención sanitaria. En 1993, el Primer Ministro promulgó un decreto que se aplicaría a todos los funcionarios públicos, incluidos los militares y la policía, en sustitución de todos los reglamentos anteriores. Este decreto de 1993 introdujo un concepto de copago a la seguridad social de los funcionarios públicos.

En abril de 1996 se aprobó un nuevo decreto del Primer Ministro y, en la actualidad, el nuevo plan del sector público se encuentra en un período piloto, en particular en lo que respecta a la prestación de atención médica. Este nuevo régimen de seguridad social del sector público reformado es un sistema de seguridad social contributivo. La principal fuente de financiación es la contribución de los empleados y el gobierno como empleadores.

El decreto relativo al sistema de seguridad social para los empleados del sector privado, aprobado en 1999 y aplicado oficialmente a principios de 2001, también tiene carácter contributivo.

En lo que respecta a la posición organizativa del movimiento de pensionistas y jubilados, apenas tenemos vínculos con la dirección del movimiento de Laos. Por lo tanto, no podemos colocar ninguna información sobre la estructura organizativa y el movimiento de los sindicatos o las asociaciones de pensionistas que funcionan en Laos.

### **Camboya:**

En Camboya, el sistema de pensiones sólo existe actualmente para los empleados civiles. Para el resto no hubo sistema de pensiones hasta 2021. Ahora, los empleados del sector privado, si están afiliados a la Caja Nacional de Seguridad Social durante al menos 20 años y han pagado sus contribuciones durante al menos 60 meses durante un período de 10 años, tienen derecho a la pensión de vejez. En los primeros cinco años de su puesta en marcha será necesario aportar al régimen de pensiones una cantidad equivalente al 4% del salario bruto mensual del trabajador. De esta cantidad, el 2% correrá a cargo del empresario y el 2% del trabajador. Según el Subdecreto, esta tasa se incrementará cada cinco años. Se trata de un nuevo plan y el Gobierno aún no ha fijado la fecha para el pago de esta contribución.

Dado que no tenemos contacto con los líderes de los sindicatos ni del movimiento de pensionistas, no podemos decir nada más sobre el sistema de pensiones y el movimiento de pensionistas en Camboya.

### **Malasia:**

El sistema de pensiones de Malasia es financiado por el Gobierno a los empleados públicos. Las prestaciones de pensión forman parte de las condiciones de servicio de los trabajadores en el sector público. Los empleados del sector privado no están cubiertos por el plan de pensiones aplicable a los empleados del sector público. La edad de jubilación de los hombres es de 50 años y la de las mujeres de 45 años con un servicio mínimo de 10 años. El Gobierno propuso retirar los beneficios de la pensión y la seguridad social durante el contexto de los años de recesión de 1985-86. Pero la fuerte oposición del movimiento sindical disuadió al Gobierno de seguir adelante con el plan.

Pero para los empleados del sector privado, los empleadores deben pagar o contribuir al Fondo de Previsión o a las organizaciones de Seguridad Social. Todas las pensiones y otros beneficios para los empleados del sector privado provienen básicamente de las contribuciones de los empleadores y las deducciones salariales de los empleados del sector privado.

En lo que respecta al movimiento de pensionistas, apenas tenemos contactos con los líderes de las asociaciones de pensionistas en Malasia.

### **Maldivas:**

El Gobierno de Maldivas introdujo dos planes de pensiones en 2010, a saber, la pensión básica de vejez de Maldivas (MOABP) y el plan de pensiones de jubilación de Maldivas (MRPS). La Oficina de Administración de Pensiones de Maldivas administra el MOABP y se encarga de invertir las contribuciones para gestionar el MRPS. El MOABP es un plan de pensiones no contributivo y universal disponible para todos los ciudadanos de al menos 65 años de edad que no perciban otros ingresos de pensión superiores al doble de la cuantía de la pensión básica. El MOABP está diseñado para complementar el MRPS, que es un plan contributivo obligatorio para todos los trabajadores del sector público y formal y voluntario para todos los trabajadores del sector informal, y también puede aplicarse a los trabajadores migrantes.

Antes de la introducción de estos planes, sólo los empleados del sector público tenían acceso a la seguridad de los ingresos. Sin embargo, la cobertura se puso a disposición de todos los

maldivos con la aprobación de la Ley de pensiones en 2009. Las inversiones, como el MOABP y el MRPS, crean una parte esencial del piso de protección social en Maldivas y son esenciales para garantizar la igualdad de acceso a la seguridad de los ingresos para las personas de edad.

Más allá de lo anterior, no tenemos conocimiento de ninguna otra situación de pensiones en Maldivas y no hay información sobre el movimiento de las asociaciones de pensionistas allí.

### **Corea del Sur:**

En Corea del Sur tenemos cuatro tipos principales de planes de pensiones bajo el Sistema Público de Pensiones. Son los siguientes:

1. Plan de Pensiones de los Empleados del Gobierno (GEPS)
2. Régimen Nacional de Pensiones.
3. Plan de pensiones de maestros de escuelas privadas.
4. Plan de Pensiones del Personal Militar.

El Plan de Pensiones de los Empleados del Gobierno (GEPS) es el plan de pensiones más antiguo introducido ya en 1960. Este esquema GEPS había sido modificado varias veces. La tasa de contribución inicial era del 4,6% del salario, que se repartía a partes iguales entre el Estado como empleador y el empleado individual. Después de hacer frente a la crisis en 1995, cuando había déficit entre la tasa de contribución y las prestaciones, el Gobierno comenzó lentamente a aumentar la tasa de cotización. Ahora esa tasa de contribución es del 15%.

El Régimen Nacional de Pensiones se introdujo en el año 1988 para los trabajadores de establecimientos con 10 empleados o trabajadores. En 1992 se extendió a todos los establecimientos con cinco o más trabajadores. En 1995 se amplió a los agricultores, pescadores y trabajadores autónomos de las zonas rurales. En 1999, se amplió aún más a todos los trabajadores por cuenta propia en las zonas urbanas. Luego se modificó que las tasas de contribución aumentarían para que coincidieran con las tasas de prestaciones.

El Plan de Pensiones para Maestros de Escuelas Privadas se introdujo en 1973, pero se implementó a partir de 1975 después de un intervalo de 15 años desde la introducción del GEPS.

El Plan de Pensiones del Personal Militar se introdujo en 1960, inicialmente era parte de GEPS, pero pronto se separó a partir de 1963. La edad de jubilación de los funcionarios y el personal militar es diferente, ya que para los primeros era entre 55 y 63 años y para los segundos es mucho más temprana.

Además de los planes públicos de pensiones mencionados, también existen "planes de pensiones profesionales" que pagan una tasa de pensión más alta que el NPS. También hay planes de pensiones corporativos en Corea.

Recientemente, escuchamos que algunos sindicatos en Corea del Sur habían amenazado con organizar una huelga si la edad de jubilación no se eleva de 60 años. Esto va en contra de la tendencia general en otros países y en contra de nuestra línea de TUI (P & R) de que la edad de jubilación no debe aumentarse. Podemos recordar la huelga en Rusia que había derribado

la popularidad del presidente Shri.Putin y la huelga general que sacudió a Francia y el presidente de Francia apenas pudo manejar su mayoría en el Parlamento. Tenemos que discutir en esta Conferencia Regional esta tendencia manifestada en Corea del Sur.

No tenemos ningún contacto en Corea del Sur y, por lo tanto, no estamos en condiciones de analizar los planes de pensiones que existen allí y el movimiento de pensionistas en ese país.

### **Corea del Norte:**

Corea del Norte es un país socialista. El sistema de bienestar de Corea del Norte se ha basado en el sistema de bienestar bismarckiano-socialista desde el establecimiento de un gobierno socialista. A pesar de que Corea del Norte ha ampliado recientemente las aperturas económicas a través de la operación de zonas económicas particulares, el legado del Sistema de Bienestar Bismarckiano-Socialista perdura.

En realidad, no conocemos de primera mano el sistema de pensiones existente en ese país. Los líderes de la FSM pueden ayudarnos a establecer contactos con la Asociación de Pensionistas allí para que también puedan desempeñar un papel debido en este frente.

### **China:**

Desde China, tuvimos el beneficio de participar en la primera Conferencia Regional Asiática en Katmandú, pero no tuvimos ese beneficio en la Conferencia Mundial de Bogotá. Desde el punto de vista organizativo, no podemos establecer vínculos con las asociaciones de pensionistas de China. Los líderes de la FSM y la TUI deberían tomar esto como una tarea básica y tratar de atar a las Asociaciones de Pensionistas en nuestras actividades de TUI (P&R) en el futuro.

Nos enteramos de que China tiene un sistema de pensiones de múltiples capas. Hasta 2015, el sistema abarcaba cuatro regímenes destinados a cubrir a toda la población elegible. Los dos primeros planes eran para los trabajadores empleados en las empresas y el sector público, respectivamente, y los dos últimos planes eran para las personas no empleadas en las zonas rurales y urbanas. Son los siguientes:

- Seguro básico de vejez (BOAI): para empleados de empresas con fines de lucro, incluidas las empresas públicas con fines de lucro, y todos los demás sectores privados;
- Pensión de empleados públicos (PEP): para funcionarios públicos y empleados en instituciones gubernamentales sin fines de lucro, como escuelas e instalaciones culturales y de salud;
- Pensión de residente urbano (URP): para residentes urbanos de 16 años o más sin un trabajo formal no agrícola;
- Nueva Pensión de Residente Rural (NRP): Para residentes rurales de 16 años o más sin un trabajo formal no agrícola.

También nos enteramos de que existe un sistema de pago de pensiones a los funcionarios públicos y empleados del sector público sin fines de lucro llamado pensión de empleados

públicos. La Pensión de Empleados Públicos (PEP) se estableció en 1953 para funcionarios públicos y empleados del sector público sin fines de lucro. El gasto del sistema PEP se incluye tanto en el presupuesto fiscal del gobierno central como en el de los gobiernos locales. Es más generoso que los otros regímenes, y una característica notable es que no requiere ninguna contribución de los empleados públicos. Los empleados públicos tienen una tasa media de sustitución de pensiones del 80-90% de los salarios previos a la jubilación.

Cuando el PEP se fusionó con el BOAI (Plan Básico de Seguro de Vejez) en 2015, las reglas de contribución y beneficios para los empleados públicos se cambiaron a las de BOAI. Existe un acuerdo de transición entre los dos esquemas. Para aquellos que se jubilaron antes de la reforma de 2015, los beneficios de pensión no han cambiado; para aquellos que ingresaron al sector público después de 2015, se aplica el sistema BOAI; y para aquellos que ya estaban en PEP pero aún no se habían jubilado en 2015, existe un acuerdo transitorio para financiar cuentas individuales, ya que no había habido contribuciones a cuentas individuales antes de la reforma. La edad de elegibilidad para la jubilación del PEP es de 55 años para las mujeres y 60 para los hombres.

A principios de 2014, el Consejo de Estado anunció que la URP y el NRP se fusionarían en un sistema uniforme de pensiones para residentes. Como se mencionó anteriormente, en 2015, el PEP se fusionó con BOAI, convirtiendo a BOAI en el programa uniforme para todos los empleados en los sectores urbanos.

Estamos luchando por la Pensión Universal y la Seguridad Social. Sostenemos que el Estado tiene una responsabilidad hacia todos sus ciudadanos, independientemente de que sean jubilados de funcionarios públicos o empleados privados. Destacamos la demanda de Vida Digna con Atención Médica, Vivienda, Transporte y Agua Potable para todos. En China, como Sociedad Socialista, estas cosas se habrían proporcionado juiciosamente a todos, excepto el elemento de contribución de los empleados del año reciente que está en conflicto con la demanda básica de TUI (P&R). Pero como no tenemos vínculos directos con los líderes de las Asociaciones de Pensionistas en China, no hemos respondido a la pregunta.

## **La integración del Movimiento de Pensionistas con la Clase Trabajadora**

La integración del Movimiento de Pensionistas con el movimiento de los sindicatos y la clase obrera de ese país, así como la TUI (P&R) y la FSM es muy importante para comprender las tareas de clase que tenemos ante nosotros y trabajar en esas líneas. En la India, la tarea que tiene ante sí el Movimiento de Pensionistas para integrarse con el movimiento de la clase obrera dirigido por los sindicatos centrales está progresando bien. El Movimiento de Pensionistas dirigido por el NCCPA está integrado con el movimiento sindical y las luchas dirigidas por ellos contra el neoliberalismo en gran medida. Se alienta al Movimiento de Pensionistas a unirse a la clase trabajadora en todos los programas a nivel estatal y de distrito de los sindicatos centrales, incluidos los programas Rasta-roko y de arresto judicial lanzados por los sindicatos de acuerdo con las condiciones locales. Muchos afiliados de toda la India de la NCCPA y las organizaciones estatales CGPA se están involucrando en esta tarea. La Asociación de Pensionistas del Gobierno del Estado y el COC de los Pensionistas del Gobierno

Central, del Gobierno del Estado y de las Asociaciones de Pensionistas de las PSU centrales y estatales también se están uniendo a estos programas de sindicatos centrales en diferentes estados según su nivel de comprensión. Se espera que la reciente formación de la Federación de Pensionistas del Gobierno del Estado de Toda la India a instancias de la Federación de Empleados del Gobierno del Estado de toda la India dé un impulso al proceso de integración con el movimiento obrero en todos los Estados.

El proceso de fundar una amplia plataforma de la Confederación de todas las Asociaciones de Pensionistas con conciencia de clase está en marcha y, a menos que se eriga tal plataforma, el movimiento no puede avanzar con rapidez en la India. Pero, hay muchas organizaciones de pensionistas que los mantienen alejados de la corriente principal y están satisfechos con su búsqueda de un lugar en el cuerpo de negociación de asuntos de pensionistas con el Gobierno de la Unión conocido como "SCOVA" (Comité Permanente de Asociaciones Voluntarias). Este órgano no tiene ningún poder legal para negociar y la presencia de representantes de los pensionistas es puramente caprichosa del Gobierno, que los selecciona al azar. El Gobierno, con miras a dividir el movimiento de pensionistas con el movimiento de empleados de CG, incluso ha eliminado de la SCOVA la presencia del mecanismo consultivo conjunto del personal de los empleados de CG. Además de eso, hay otro organismo llamado "Portal de Pensionistas" en el que las Asociaciones de Toda la India están excluidas para unirse. Los miembros del Portal de Pensionistas reciben un pago anual del Gobierno de la Unión para administrar las Asociaciones y las Revistas por ellos. Dado que son financiados por el Gobierno, generalmente siguen siendo apolíticos en su enfoque básico y no se unen a la acción de la clase trabajadora. En efecto, se comportan como los sindicatos amarillos en su enfoque básico y no se preocupan más allá de los problemas de los propios pensionistas.

Otra tarea inconclusa es movilizar a los jubilados en el movimiento. Esto no es posible sin el esfuerzo consciente de las Asociaciones de Pensionistas y también la puesta de relieve de la demanda de una pensión universal para cubrir a todas las personas mayores. Afortunadamente, las centrales sindicales están asumiendo esta demanda y están destacando la demanda de una pensión mínima para todos los jubilados. Pero las Asociaciones de Pensionistas deberían concentrarse más en resaltar la demanda de los jubilados y vincularla con las demandas de los Pensionistas para atraer a más jubilados hacia nuestro movimiento. Esta tarea se llevará a cabo junto con otras tareas.

En otros países de la Región, no estamos en condiciones de evaluar las necesidades del movimiento de pensionistas y su nivel de integración con los sindicatos por falta de información adecuada.

### **Integración con la TUI (P&R) y la FSM:**

En India, la NCCPA y todos sus afiliados están observando las llamadas de TUI (P&R) y WFTU y la cantidad de participación de los miembros es mejor de año en año. La observancia del Llamamiento de TUI para el 1 de octubre como el día para resaltar las demandas de los pensionistas y jubilados utilizando el llamado de la ONU para el "Día de las Personas Mayores"

está aumentando año tras año. Desde hace dos o tres años, la participación es generalizada en la India. El llamamiento de la FSM para observar el llamamiento de la FSM para observar el día de la fundación de la FSM fue respaldado por la NCCPA y sus afiliados y dondequiera que los sindicatos habían observado el llamamiento, los pensionistas también se unieron a él. Pero para analizar desapasionadamente la implementación, debemos decir que la llamada de TUI (P&R) se implementó en gran medida en comparación con la llamada de la FSM en India.

En cuanto a la integración del movimiento de pensionistas con el de TUI (P&R) y WFTU de otros países no se puede evaluar por falta de información suficiente de los otros países de esta Región.

### **Conclusión:**

Asia es quizás el continente que celebra su última conferencia regional en el mundo. El retraso se debe principalmente a la pandemia que causó estragos en todos los continentes. Las formas tradicionales de organización fueron abandonadas por todos nosotros. Comenzamos a recurrir a consultas virtuales para mantenernos en contacto con todos. La sede de TUI (P&R) también comenzó a utilizar ampliamente las reuniones virtuales para galvanizar a las organizaciones en todos los países. Sin embargo, podemos decir que nos hemos adaptado con éxito a la nueva situación y hemos comenzado a utilizar toda la nueva tecnología para dirigir nuestras organizaciones de la manera más efectiva posible.

A pesar de los problemas, las Conferencias Regionales a nivel de todos los continentes se planifican con éxito y se celebran en América, Europa, etc. Las conferencias de Asia y África se están retrasando. Pero el liderazgo de TUI es muy particular en que llevamos a cabo la celebración de Conferencias combinando formas físicas y virtuales si es necesario. Hoy nos reunimos en nuestra Conferencia Regional a nivel asiático y, según lo previsto, convocamos la Conferencia en la ciudad de Thiruvananthapuram (capital del estado de Kerala en la India).

La Internacional Sindical (Pensionistas y Jubilados) debe expandir su presencia a todos los rincones de la Región para movilizar a los pensionados y jubilados de todos los países contra las nefastas políticas de GLP. Las Conferencias Regionales, además de la Conferencia Mundial de la TUI (P&R), son, por supuesto, un vehículo importante para llegar al destino. TUI (P&R) está planeando organizar agitaciones regionales también para movilizar a los pensionistas y jubilados de la región. Pero para llevar a cabo las agitaciones planificadas en todos los países de la Región, la TUI (P&R) debe ser fuerte en cada región, incluida Asia. Asia es el continente más grande tanto geográficamente como en términos de población. Naturalmente, esta Región debería tener el mayor número de pensionados y jubilados del mundo. Sin una organización con conciencia de clase, no podemos unificarlos a todos. Sin organizar a los pensionistas y jubilados no podemos lanzar las agitaciones con los resultados deseados. Por lo tanto, esta Conferencia Regional de Asia debe evaluar nuestros puntos positivos y negativos del movimiento y planificar una organización militante de orientación clasista con la presencia de ella en todos los países de la región.

La Conferencia Regional también opina que para construir una organización fuerte y militante de pensionistas y jubilados de TUI (P&R), se requiere la asistencia de los sindicatos afiliados a la FSM en todos los países. A menos que la FSM se esfuerce por llevar a casa el punto de que

los trabajadores de hoy son los pensionistas de mañana, y que la construcción de una organización para los pensionistas y jubilados es su responsabilidad, no podemos emerger en una organización amplia. Las organizaciones afiliadas a la FSM en cada país deberían tener algunos representantes destinados a trabajar para la integración del movimiento de Pensionistas y Trabajadores y la FSM debería insistir en los informes de estos representantes periódicamente para guiarlos en esta tarea.

Estamos seguros de que esta 2ª Conferencia Regional de Asia desarrollará estrategias adecuadas para las tareas cumplidas y para llevar el movimiento de Pensionistas y Jubilados a nuevas alturas.